



LABORATORI  
GUGLIELMO  
MARCONI

**LABS** (Laboratori Guglielmo Marconi S.p.A) è uno spin-off della Fondazione Guglielmo Marconi, ha sede sulle colline bolognesi dove lo scienziato fece i primi esperimenti di radiocomunicazioni. E' composta da tre aree principali:

- Network Management and Security
- Network Application Development
- Network Design and Planning

Siamo una realtà consolidata ed in costante evoluzione tecnologica, con una struttura organizzativa prettamente tecnica e focus su competenze e servizi. Non rivendiamo ferro o soluzioni commerciali, offriamo le nostre competenze, l'esperienza di gestione e progettazione, in forma consulenziale e/o continuativa, valutando sempre la migliore soluzione in base al rapporto qualità/prezzo. Prediligiamo soluzioni Open Source e lavoriamo in modo preponderante in ambito Linux.

Nell'area Network Management and Security, dove eroghiamo servizi di consulenza sistemistica/rete/progettuale, NOC, SOC, supporto avanzato H24 (secondo/terzo livello), stiamo cercando un/una Senior Sysadmin Linux con almeno 8 anni di esperienza nel settore, preferibilmente in realtà analoghe.

Non ci interessano i titoli o le competenze pregresse della vostra infanzia o quelle che avreste sempre sognato ma mai osato ottenere, ci interessano le capacità attuali e dimostrabili, che saranno quindi valutate in sede di colloquio con prove pratiche su console/terminali di server e sistemi. (Non è una gara, ci aiuta ad inserirvi alla guida del team e dei clienti più coerenti per progetti/tecnologie).

### **Ruolo e competenze**

Un/Una Sysadmin Senior LABS ha il completo governo e coordinamento di un team, da 3 a 6 persone mediamente, composto da colleghi con competenze trasversali su sistemi e rete. Ogni team ha un gruppo di clienti da seguire in modo esclusivo, con differenti tipologie di servizi da erogare (consulenza spot, progettuale o con giornate dedicate), in coordinamento con gli altri team.

Il ruolo è ibrido, fortemente e prepotentemente tecnico ma con componenti di coordinamento, project management e relazioni e prevede:

- gestione e coordinamento dei progetti sistemistici/rete su specifici clienti
- coordinamento del proprio team e relative attività, con supervisione e guida tecnica
- relazione con i clienti assegnati, SAL (nessuna attività commerciale, giusto per chiarire), da svolgersi con una certa costanza mensile anche on-site dai clienti, oltre che tramite call

## **Cosa ci aspettiamo da un/una Sysadmin Senior LABS:**

- completa autonomia su Linux, bash , troubleshooting, tuning
- capacità intermedie di scripting in bash e/o Python
- padronanza della lingua inglese scritta, buona conoscenza dell'inglese parlato/tecnico (potreste parlare con personale tecnico di altre nazioni, nel classico inglese in cui basta capirsi)
- conoscenze intermedie di networking (sia layer 2 che layer 3, non policy routing ma almeno routing statico, vlan, protocolli principali di comunicazione etc.)
- conoscenze intermedie di protezione perimetrale o host-based (firewall in particolare)
- conoscenza avanzata dei principali servizi infrastrutturali soprattutto in ambiente Linux (posta, dhcp, proxy, dns..)

Non può infine mancare una sana dose di cosiddette soft-skills, cioè in sintesi di saper stare al mondo, che proviamo declinare in:

- sapersi esprimere con un linguaggio appropriato e comprenderlo allo stesso modo
- saper ascoltare e farsi ascoltare
- saper organizzare il proprio lavoro e quello del proprio team, non tanto con GANTT spaziali o capacità di project management invidiabili, ma in modo che le attività vadano avanti e si arrivi alla loro conclusione

Per noi un/una Sysadmin Senior è un riferimento del suo team, ed insieme ad altri/altre Sysadmin Senior aiuta a mantenere elevata la qualità dei servizi offerti da LABS oltre che introdurre soluzioni e servizi innovativi.

## **La vita di un/una Sysadmin Senior @LABS**

Un inferno, ma questo lo sapevi già, che rendiamo più accogliente con:

- ruolo e mansioni chiare, riconosciute sia economicamente che professionalmente
- benefit da concordare in fase di trattativa o nel percorso di crescita (no, il PC ed il telefono aziendale con dati/chiamate non sono benefit ma strumenti di lavoro standard, già inclusi)
- assicurazione sanitaria integrativa, prevista nel contratto Metalmeccanici
- ambiente di lavoro informale, per davvero, con buona dose di goliardia e dinamiche rilassate (anche con la direzione!)
- nessun turno di NOC o reperibilità a tradimento, previsto però l'inserimento in un percorso di escalation in qualità di team leader
- percorso di crescita, tecnico e manageriale, valutato costantemente in base ai risultati raggiunti, aspettative ed ambizioni
- formazione tecnica interna e/o su aspetti relazionali/comunicativi
- nessun cartellino da timbrare, orari flessibili (compatibilmente con i servizi ed i presidi concordati, possibile il remote working , non il full remote almeno per i primi 6 mesi di inserimento)
- uffici immersi nel verde delle colline bolognesi, parcheggio ampio privato, scoiattoli volanti, area relax esterna
- RAL che non fa vergognare di leggere la busta paga, da concordare in fase di trattativa